

บทที่ 1

บริบทการดำเนินงานของสหกรณ์ : วิสาหกิจสหกรณ์สร้างโลกที่ดีกว่า

- ◆ แนวคิดสหกรณ์
- ◆ พัฒนาการของวิสาหกิจสหกรณ์ในช่วงเวลาตั้งแต่เริ่มต้น-ปัจจุบัน
- ◆ บริบทการดำเนินงานของสหกรณ์ภายใต้หลัก – วิธีการสหกรณ์
- ◆ บริบทการดำเนินงานของสหกรณ์ในแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน
- ◆ บริบทการดำเนินงานของสหกรณ์ : ตัวแบบวิสาหกิจในระบบ

เศรษฐกิจ

The background of the slide features a soft, painterly style illustration of butterflies and leaves. The butterflies are in various colors, including yellow, orange, and pink, and are scattered across the frame. The leaves are also in similar colors and are depicted with delicate veins. The overall color palette is warm and gentle, with a light cream or yellowish background.

แนวคิดสหกรณ์

ROBERT OWEN
Industrialist
Reformer
Visionary
1771-1858

These four essays to mark the second centenary of the birth of Robert Owen on May 14th, 1771 have been contributed by

Dame Margaret Cole, D.B.E.

Dr. John Butt

Mr. William P. Watkins

Professor John Harrison

ROBERT OWEN BICENTENARY ASSOCIATION

1971



เรื่องราวของโรเบิร์ต โอเวน ในนิวลนาร์ค

โรเบิร์ต โอเวน เป็นเด็กชายของประจําร้านจากมิดเวล ซึ่งเขาเป็นคนที่ฉลาดปราดเปรื่อง และเป็นผู้นำความคิด และเห็นว่าในช่วงเวลาของการปฏิวัติอุตสาหกรรมนั้นจะต้องทำให้มนุษย์มีความสุข นั่นเป็นสิ่งที่ต้องทำ ด้วยการทำให้มนุษย์เป็นผู้มีเหตุผล และการให้การศึกษาแก่คนในชาติตั้งแต่เป็นเด็กเพื่อให้มีความต้องการในการร่วมมือสำหรับสมาคมที่จัดตั้งขึ้น ส่วนตัวของเขาเองนั้นเป็นคนที่มีเหตุผล เห็นแก่เพื่อนมนุษย์และมีจิตใจกว้างขวาง เป็นคนจิตใจดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ไม่เคยแสดงอารมณ์กับใคร ๆ ทั้งสิ้น ด้วยความคิดเกี่ยวกับการร่วมมือที่กว้างขวาง (ซึ่งในตอนนั้นถูกเรียกว่าสังคมนิยมนั้น) ทำให้เขากลายมาเป็นผู้มีชื่อเสียงที่ประสบความสำเร็จในฐานะผู้ประกอบการด้านการค้าฝ้าย โดยได้ใช้เงินทุนของตนจัดตั้งโรงงานที่นิวลนาร์ค ตัวแบบหมู่บ้าน ตัวแบบโรงเรียน ซึ่งในอีกส่วนหนึ่งในก่อให้เกิดความแปลกใจขึ้นทั่วโลก มีคนมาเยี่ยมชมหลายพัน และเป็นตัวที่ก่อให้เกิดหลักการของมนุษย์และนำไปใช้ประโยชน์มาจนถึงทุกวันนี้ ในช่วงเวลาแห่งการสับสนและถูกกดดัน เขาได้พยายามที่จะไปให้ไกลและชักชวนประเทศเพื่อนบ้านให้เข้ามาเห็นชอบในความคิดของเขา แม้ว่าจะล้มเหลว แต่เรารู้ว่าเราเป็นหนี้ความคิดที่สำคัญ ซึ่งคนไม่ค่อยเข้าใจและพลาดโอกาสที่เป็นประโยชน์จากเขา

แม้ว่าเขาจะล้มเหลวในเรื่องการสื่อสารแต่กลับกลายเป็นสิ่งที่ได้รับความสนใจจากขบวนการผู้ใช้แรงงาน แต่กลับได้รับการต่อต้านจากรัฐบาลในช่วงศตวรรษที่ 18 อย่างรุนแรง เป็นสิ่งที่ยากมากของชายหนุ่มที่ประสบความสำเร็จในฐานะผู้จัดการ แต่ในขณะเดียวกันก็เป็นนักปฏิรูปตัวฉกาจ

Robert Owen was a pioneer in education, in management, in town planning and in other fields; but his name will always be associated with his work at New Lanark over a quarter of a century in seeking to create a new form of industrial enterprise run in the interests of the community. He showed at New Lanark that there was no need for the antagonisms which divided the community in his time and demonstrated the falsity of the fashionable economic doctrine of his day that inexorable economic laws must drive down the living standards of the people in spite of the increase in production resulting from the industrial revolution.

Robert Owen set the world an example in building a better society. The Labour, Trade Union and Co-operative movements pay tribute to his achievements on the second centenary of his birth; but the whole nation and, indeed, the world needs to recognise not only his achievements but the relevance of his ideas to the problems of our own time.

He has been criticised by Karl Marx and others for his assumption that other employers would follow his example and that the “millenium” would be achieved in a few years; but he nevertheless inspired a whole generation of working people with the vision of a better society and helped to lay the foundations of the co-operative, trade union and socialist movements. Robert Owen’s work at New Lanark one hundred and fifty years ago suggests that a real sense of community can be achieved in industry by organising production in the interests of the community.

Something like eleven million working days were lost in Britain last year by industrial disputes. The world is in the grip of inflation and governments in their vain efforts to control it have been imposing curbs on demand which have been reducing investment and leading to the highest levels of unemployment for many years. No-one seems to know how to achieve full employment without inflation in a capitalist society. But Robert Owen showed a hundred and fifty years ago that there is another way of organising production which would secure for workers by hand and by brain the full fruits of their industry upon a basis of common ownership. He called for a *transformation* of the basis of ownership right through industry and it may be that it will be only by changes of the kind he pioneered that we can make the people genuine partners in the process of production, end the exploitation of man by man and solve the problems that confront us today.

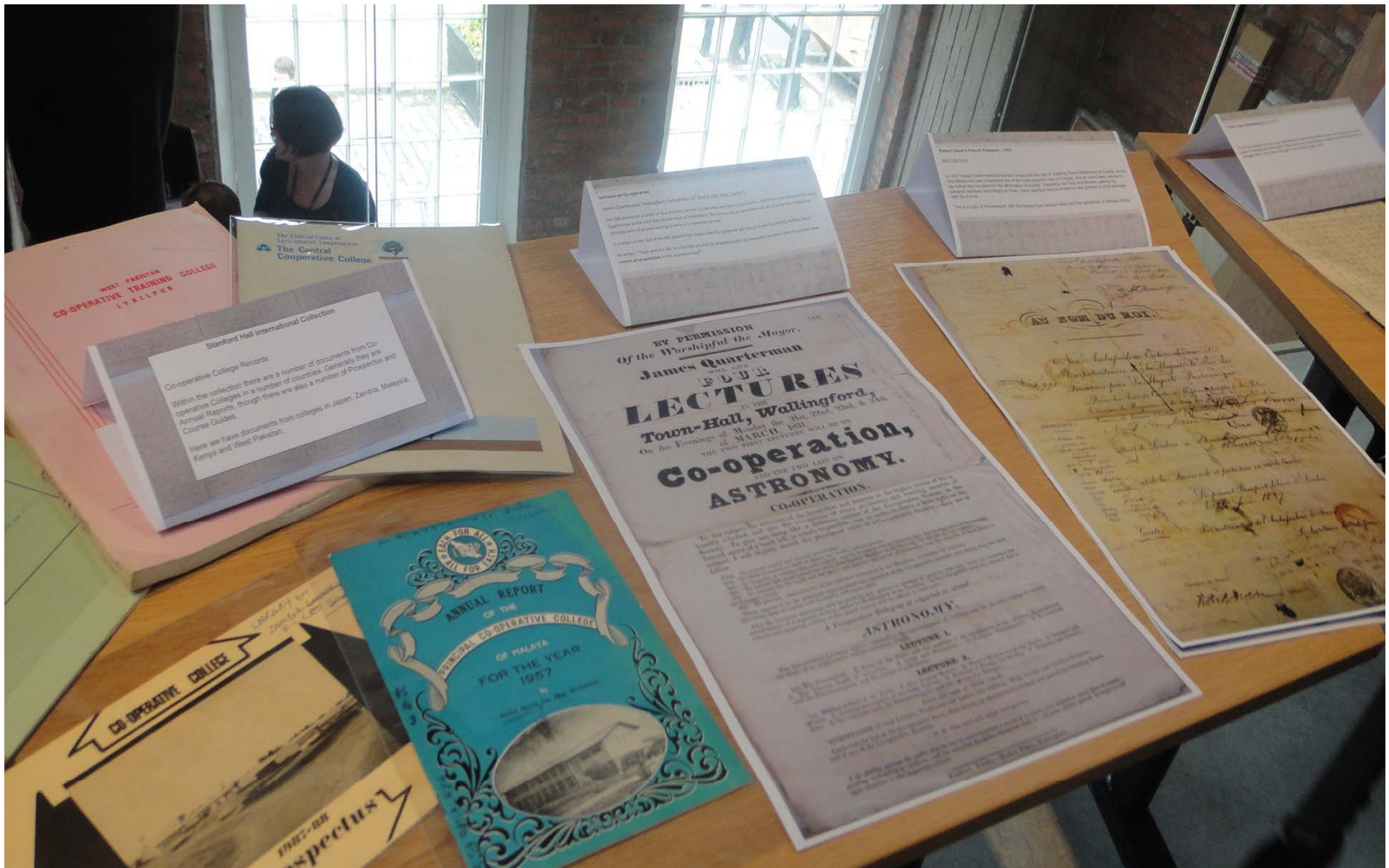
Brewster's Life of Johnson

Johnson advised me (Brewster) to keep a Journal of my life. "The great thing to be recorded," said he, "is the state of your own mind; and you should write down every thing that you remember, for you cannot judge at first what is good or bad; and write immediately, while the impression is fresh, for it will not be the same a week afterwards.

He that has ^{told} a hundred lies has disarmed the force of his lies.

In a game of jokes is composed partly of skill, partly of chance, a man making the best at times by one who has not the true part of this wit.

No member of Society has a right to teach any doctrine contrary to what the Society hold to be true.

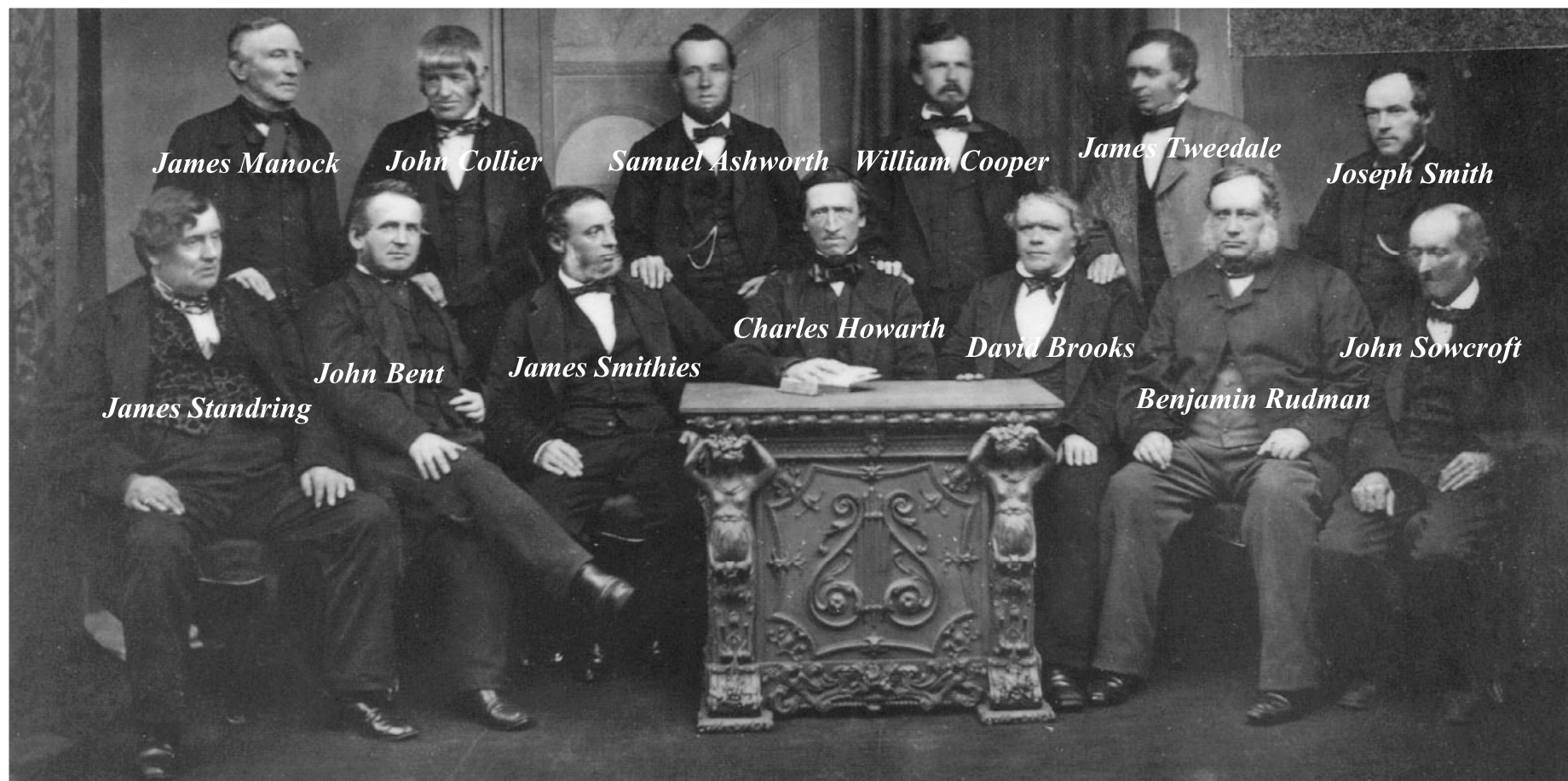


History

From a small shop in Lancashire to a world wide movement



- 1844: The Rochdale Pioneers
- 1872: The Co-operative Bank established
- 1965: Dividend stamps introduced
- 1992: Bank introduces its Ethical Policy
- 2009: Acquisition of Somerfield and merger with Britannia



*13 of the original Pioneers **Back Row** – left to right James Manock, John Collier, Samuel Ashworth, William Cooper, James Tweedale, Joseph Smith **Front Row** – left to right James Standring, John Bent, James Smithies, Charles Howarth, David Brooks, Benjamin Rudman, John Sowcroft*

THE ROCHDALE PIONEERS

THE ROCHDALE PIONEERS THEMSELVES WERE LOCAL ROCHDALE MEN.

Some were known co-operative enthusiasts and had been involved in earlier co-operative ventures in the town, whilst others were Chartists and idealists. They were all working men. More than half were involved in the textile trade – ten of them were flannel weavers whilst others were cloggers, shoemakers, joiners or cabinet makers.

THE ROCHDALE PIONEERS

THE ROCHDALE PIONEERS THEMSELVES WERE LOCAL ROCHDALE MEN.

Initially, there were 28 Pioneers (Rochdale_Pioneers_List). Most of them were relatively well paid skilled artisans and some were in business on their own account. It was their idealism and vision of a better social order that inspired them to form the Rochdale Equitable Pioneers Society. Without that ideal, the Society would never have been formed; without it the difficulties of the early years would not have been overcome, the efforts to promote and assist other societies never have been made, and the developments which created national organisations never thought of. In short, without an ideal, there would have been no Co-operative Movement.

THE ROCHDALE PIONEERS

THE ROCHDALE PIONEERS THEMSELVES WERE LOCAL ROCHDALE MEN.

Willian Cooper was appointed cashier from the original twenty eight members and Samuel Ashworth was appointed salesman. Initially, the store was opened two nights a week. After three months, this was extended to four nights a week and the Pioneers expanded the range of goods they sold.

As with all co-operatives, the Rochdale Pioneers was owned and run by its members and so a committee meeting was held on a weekly basis at the Weavers' Arms public house. After a years trading the membership had increased to 74, the capital amounted to £181 and the total takings for the year was £710.

THE ROCHDALE PIONEERS

THE ROCHDALE PIONEERS THEMSELVES WERE LOCAL ROCHDALE MEN.

Rochdale experienced economic difficulties in the late 1840s, but the Pioneers managed to slowly progress and from 1850 this progression speeded up, although it would be incorrect to say that the Pioneers never experienced difficulties.

Many other co-operative ventures in the United Kingdom had been tried. Some were successful, but most were not and people began to look the Rochdale Pioneers for inspiration about how to run a successful co-operative society. Many adopted the Pioneers' values and principles and started adapting their Rules for their own societies.

It was not long before the Pioneers' fame spread overseas.

THE ROCHDALE PIONEERS

THE ROCHDALE PIONEERS THEMSELVES WERE LOCAL ROCHDALE MEN.

The worldwide links of 31 Toad Lane started as early as the 1860s. As they became better known, the Rochdale Pioneers received visitors from all over the world, who wanted to witness how a co-operative was being successfully run. A visitors book was kept from the 1860s and shows the range of their influence. One of the first names listed, in 1862, was that of Edward Vansittart Neale, the co-operative leader and Christian Socialist, and later General Secretary of the Co-operative Union. The same year saw German, Spanish and Russian visitors. The following year Alexander Campbell, the Scottish Owenite and originator of the dividend signed the book. The first Japanese signatory was Tomizo Noguchi in 1872.

THE ROCHDALE PIONEERS

THE ROCHDALE PIONEERS THEMSELVES WERE LOCAL ROCHDALE MEN.

The first known history of the Pioneers was written in 1858 by George Jacob Holyoake and was entitled “Self-Help by the People”. It aimed to describe the difficulties faced by the Rochdale Pioneers and the way in which they were overcome. The book was translated and published in France, Germany, Italy, Hungary and Spain.

ร้านสหกรณ์ร็อคเดด



โดย รศ.จุฑาทิพย์ ภักธราวาท



คณาจารย์ภาควิชาสหกรณ์ศึกษาดูงานร้านสหกรณ์รอสเคช 2-10 ก.พ. 2552

รศ.จุฑาทิพย์ ภักธราวาท

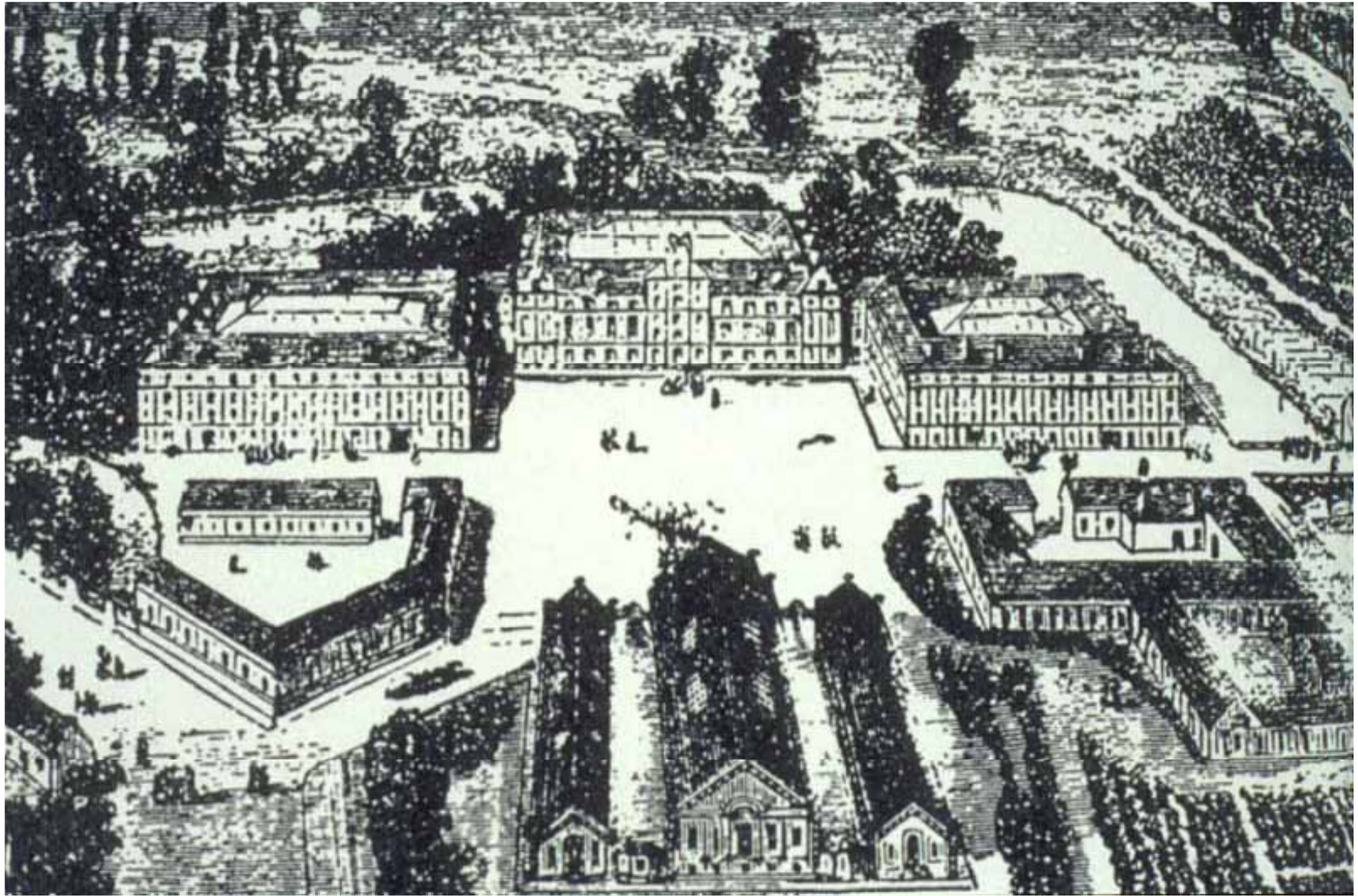
ร้านสหกรณ์รอชเดลปรับปรุง ก.ค. 2555



ศึกษาดูงานร้านสหกรณ์รอชเดล 2-7 ก.ค. 2555

รศ.จุฬาทิพย์ ภัทราวาท





New Harmony

The background of the slide features a soft, painterly style illustration of butterflies and leaves. The butterflies are in various colors including yellow, orange, and pink, with delicate line work on their wings. The leaves are also in similar warm tones, some showing signs of aging or decay. The overall color palette is warm and gentle, with a light cream or yellowish background.

พัฒนาการของวิสาหกิจสหกรณ์ ในช่วงเวลาตั้งแต่เริ่มต้น-ปัจจุบัน

ปีสากลแห่งการสหกรณ์

สร้างโลกที่ดีกว่า



“Cooperative Enterprises Build a Better World”



The background of the slide features a soft, painterly style illustration of butterflies and leaves. The butterflies are in various colors including yellow, orange, and pink, with some appearing as faint, ethereal shapes. The leaves are also in similar warm tones, creating a gentle, naturalistic feel. The overall color palette is dominated by light yellows, greens, and pinks.

บริบทการดำเนินงานของสหกรณ์ ภายใต้หลัก-วิธีการสหกรณ์

หลักการสหกรณ์

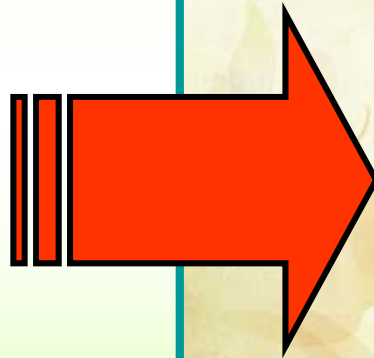
International Co-operative Alliance (ICA) ได้กำหนด หลักการสหกรณ์ครั้งล่าสุด (ค.ศ. 1996) ไว้ 7 ข้อ คือ

1. หลักการเปิดรับสมาชิกทั่วไปตามความสมัครใจ
2. หลักการดำเนินกิจการตามหลักประชาธิปไตยโดยมวลสมาชิก
3. หลักการมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจของสมาชิก
4. หลักการปกครองตนเองด้วยความเป็นอิสระและเป็นกลาง
5. หลักการให้การศึกษา ฝึกอบรม และข้อมูลข่าวสาร
6. หลักการความร่วมมือกันระหว่างสหกรณ์
7. หลักการเอื้ออาทรต่อชุมชน

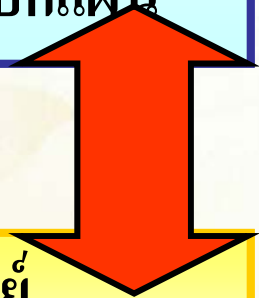
คุณค่าสหกรณ์

คุณค่าอันเป็น
พื้นฐานของสหกรณ์

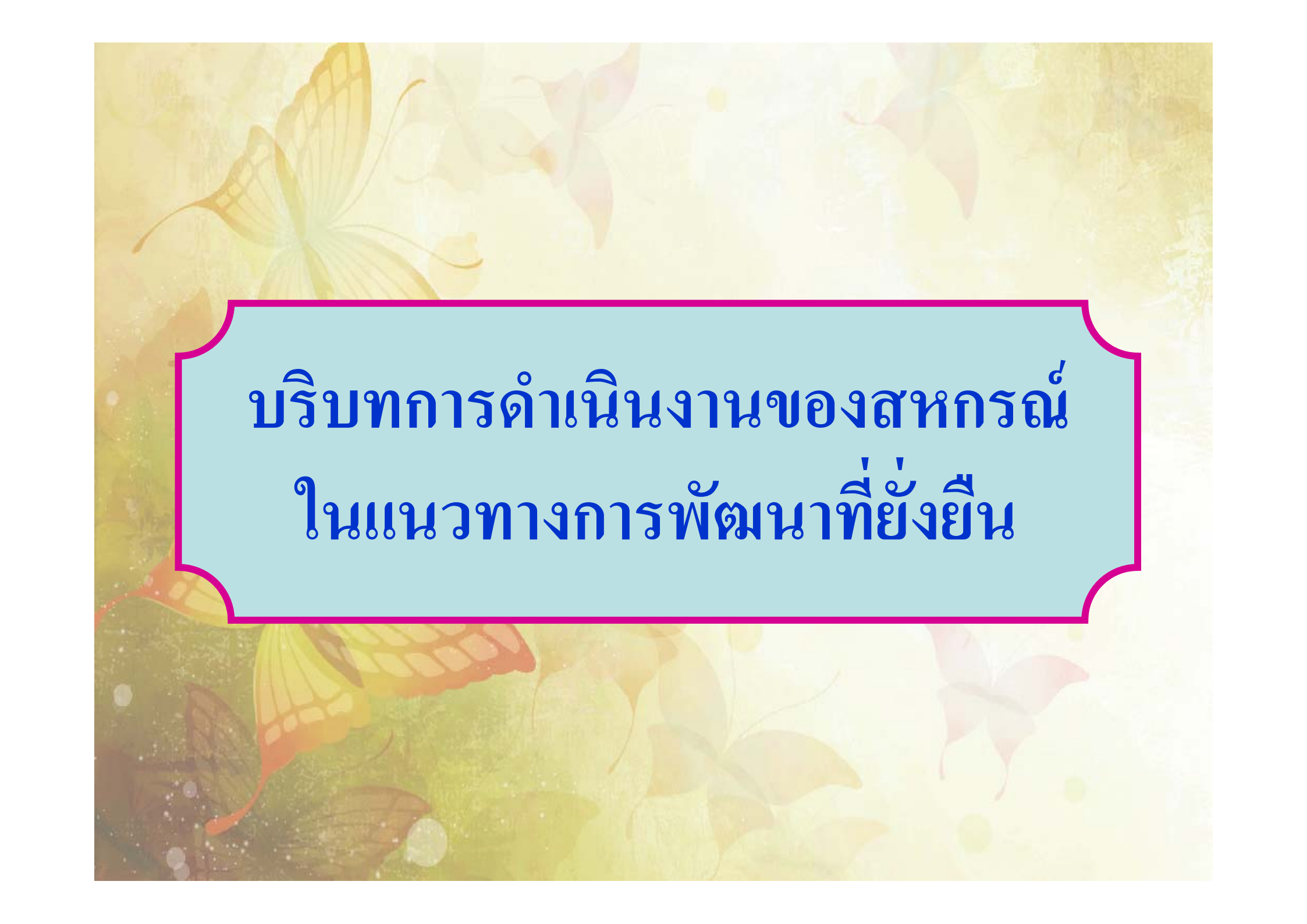
คุณค่าทางจริยธรรม



การช่วยเหลือตนเอง
การรับผิดชอบต่อตนเอง
ประชาธิปไตย
ความเสมอภาค
ความเที่ยงธรรม
ความสามัคคีเป็นปึกแผ่น



ความซื่อสัตย์
การเปิดเผย
ความรับผิดชอบต่อสังคม
ความเอื้ออาทรต่อผู้อื่น

The background of the slide features a soft, painterly illustration of butterflies and leaves. The butterflies are in various colors, including yellow, orange, and pink, and are scattered across the frame. The leaves are also in similar colors and are depicted with delicate veins. The overall color palette is warm and pastel, creating a gentle and artistic atmosphere.

บริบทการดำเนินงานของสหกรณ์ ในแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน

วิสัยทัศน์ประเทศไทยภายใต้แผนฯ11

สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาค
เป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง

เศรษฐกิจ

สังคม

สิ่งแวดล้อม

แนวคิดการพัฒนาที่ยั่งยืน เมืองคํประกอบสำคัญ 3 ด้านที่สำคัญ คือ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม



การประชุมสหประชาชาติเกี่ยวกับการพัฒนาที่ยั่งยืนหรือ Rio+20 ได้เปิดขึ้น ณ กรุง ริโอ เดอ จาเนโร ประเทศบราซิล เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน โดยมีผู้เฝ้าละคนและตัวแทนของ 193 ประเทศสมาชิกของสหประชาชาติเข้าร่วม ในการนี้ บรรดาผู้แทนได้เน้นหารือเกี่ยวกับมาตรการส่งเสริมการแก้ปัญหาความยากจน การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งคณะผู้แทนเวียดนามนำโดยท่าน Nguyễn Thị Đức Nhân รองนายกรัฐมนตรีได้เข้าร่วมการประชุมนี้ ในการประชุมอย่างเป็นทางการภายใต้หัวข้อ “อนาคตที่เราต้องการ” บรรดาผู้แทนจะอภิปรายเกี่ยวกับหัวข้อหลัก คือ การปรับปรุงโครงสร้างของระบบเศรษฐกิจเพื่อมุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน พร้อมกับ การพัฒนาเศรษฐกิจแห่งสีเขียวและการแก้ปัญหาความยากจน นอกจากนี้ จะหารือและกำหนดเป้าหมายและดัชนีใหม่เกี่ยวกับการพัฒนาที่ยั่งยืน ปรับปรุงวิธีการอุปถัมภ์และมาตรการต่างๆ เพื่อยกเลิกรูปแบบการผลิตการบริโภคที่ไม่ยั่งยืนในปัจจุบัน

แนวคิดการพัฒนาที่ยั่งยืน

Mondragon ประเทศสเปน



Rabo Bank

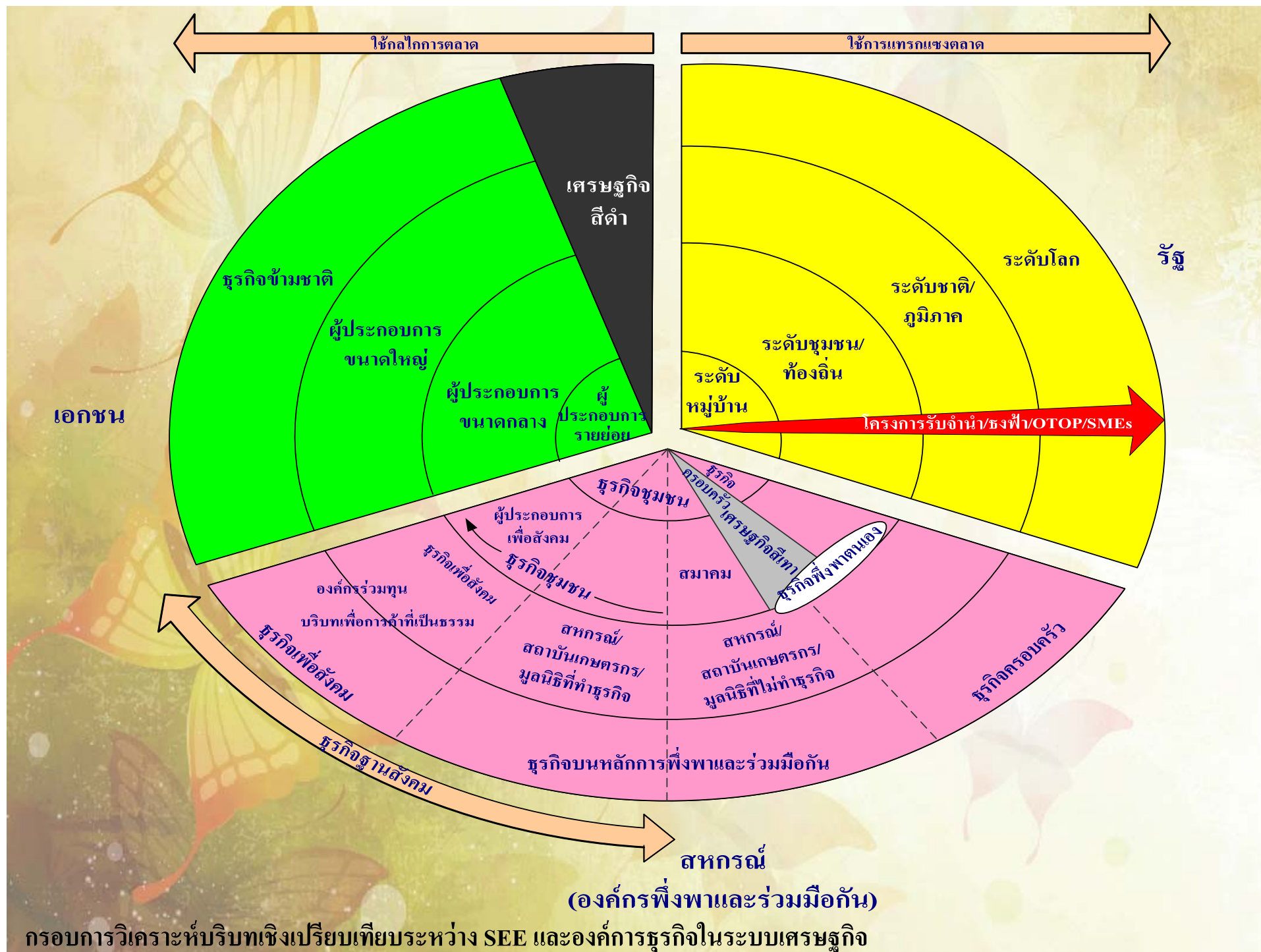


Rabobank



The background of the slide features a soft, painterly illustration of butterflies and leaves. The butterflies are in various colors, including yellow, orange, and pink, and are scattered across the frame. The leaves are also in similar colors and are depicted with delicate veins. The overall color palette is warm and pastel, creating a gentle and artistic atmosphere.

บริบทการดำเนินงานของสหกรณ์ : ตัวแบบวิสาหกิจในระบบเศรษฐกิจ



CIRIEC 1 ประเทศไทยแคนาดา





ICA Expo ประเทศโปรตุเกส

IDACA ประเทศญี่ปุ่น





ICA European Research ประเทศฝรั่งเศส



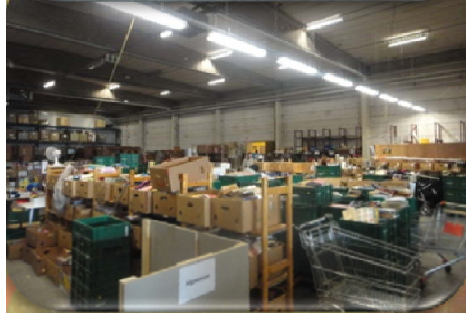
iCOOP ประเทศเกาหลี



Co-operative college UK



CIRIEC 4 ประเทศเบลเยียม





อภิปราย

ตัวแบบสหกรณ์: บริบทในชุมชนและสังคมโลก
: ประโยชน์ที่มีต่อปัจเจกบุคคล
เศรษฐกิจ และสังคม